
 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>		
	<p>REPORTE DE ASISTENCIA A REUNIONES</p>		
	<p>Código: SDS-DFO-FT-02</p>	<p>Versión: 1</p>	
<p>Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo</p>			

Sesión 1: Violencias y cuidado
¿Qué hacer?

Temas: Violencia y cuidado

Considerar la interseccionalidad en el cuidado. Participación de hombres, familia y comunidad. Participación de los valores de género.

Objetivos: Identificar y reconocer la violencia. Tomar acción y función para mejorar las condiciones. Reconocer y promover la participación equitativa. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Participación de los actores en la justicia y acompañamiento psicosocial y jurídico. Reconocer y promover la participación.

Resultados: Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia.

Sesión 2: Lenguaje claro e incluyente
¿En qué consiste?

Temas: Lenguaje claro e incluyente

Considerar la interseccionalidad en el cuidado. Participación de hombres, familia y comunidad. Participación de los valores de género.

Objetivos: Identificar y reconocer la violencia. Tomar acción y función para mejorar las condiciones. Reconocer y promover la participación equitativa. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Participación de los actores en la justicia y acompañamiento psicosocial y jurídico. Reconocer y promover la participación.

Resultados: Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia.

Sesión 2: Lenguaje claro e incluyente
¿Qué hacer?

Temas: Lenguaje claro e incluyente

Considerar la interseccionalidad en el cuidado. Participación de hombres, familia y comunidad. Participación de los valores de género.

Objetivos: Identificar y reconocer la violencia. Tomar acción y función para mejorar las condiciones. Reconocer y promover la participación equitativa. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Participación de los actores en la justicia y acompañamiento psicosocial y jurídico. Reconocer y promover la participación.

Resultados: Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia.

Sesión 3: Conceptos cuidado e historia
¿Qué es?

Temas: Conceptos cuidado e historia

Considerar la interseccionalidad en el cuidado. Participación de hombres, familia y comunidad. Participación de los valores de género.

Objetivos: Identificar y reconocer la violencia. Tomar acción y función para mejorar las condiciones. Reconocer y promover la participación equitativa. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Participación de los actores en la justicia y acompañamiento psicosocial y jurídico. Reconocer y promover la participación.

Resultados: Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia.

Sesión 4: Enfoque diferencial étnico
¿Qué es?

Temas: Enfoque diferencial étnico

Considerar la interseccionalidad en el cuidado. Participación de hombres, familia y comunidad. Participación de los valores de género.

Objetivos: Identificar y reconocer la violencia. Tomar acción y función para mejorar las condiciones. Reconocer y promover la participación equitativa. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Participación de los actores en la justicia y acompañamiento psicosocial y jurídico. Reconocer y promover la participación.

Resultados: Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia.

Sesión 4: Enfoque diferencial discapacidad
¿Qué hacer?

Temas: Enfoque diferencial discapacidad

Considerar la interseccionalidad en el cuidado. Participación de hombres, familia y comunidad. Participación de los valores de género.

Objetivos: Identificar y reconocer la violencia. Tomar acción y función para mejorar las condiciones. Reconocer y promover la participación equitativa. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Participación de los actores en la justicia y acompañamiento psicosocial y jurídico. Reconocer y promover la participación.

Resultados: Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia.

Orientaciones jornada de clausura

Temas: Orientaciones jornada de clausura

Considerar la interseccionalidad en el cuidado. Participación de hombres, familia y comunidad. Participación de los valores de género.

Objetivos: Identificar y reconocer la violencia. Tomar acción y función para mejorar las condiciones. Reconocer y promover la participación equitativa. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Participación de los actores en la justicia y acompañamiento psicosocial y jurídico. Reconocer y promover la participación.

Resultados: Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia. Reconocer y promover la cultura de la no violencia.



3) La sesión finalizó agradeciendo la asistencia y la participación, recordando la importancia de efectuar el proceso de cierre con la certificación a desarrollarse el próximo mes.

Se anexa el link de la reunión https://teams.microsoft.com/j/19%3ameeting_ODZjOTdhODktYWlwMy00OTJhLWFkYWVtM2U0ODIOTE0OWM0%40thread_v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%2262014016-9db4-44c2-bf33-e4366b82fdaa%22%2c%22Oid%22%3a%226236b3c1-349e-4358-a4c2-47ab4e26f9ef%22%7d

Se elabora el presente documento, teniendo en cuenta que no se cuenta con el acta de la sesión desarrollada, emitida por la entidad líder de la reunión.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS POR LA SDS

COMPROMISO	RESPONSABLE (Dependencia/Proceso/SDS)	FECHA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	REPORTE DE ASISTENCIA A REUNIONES				
	Código:	SDS-DFO-FT-02	Versión:	1	

Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

DATOS DEL ASISTENTE (s) A LA REUNIÓN (como representante de la SDS)

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA/PROCESO	FIRMA
Maribel Romero Cubillos	Contratista – Profesional Especializada	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	